



INITIATIVE TÉNÉ BIRAHIMA OUATTARA  
PRÉSIDENT DU CONSEIL RÉGIONAL

**1000 EMPLOIS JEUNES  
POUR LE TCHOLOGO EN 1 AN**

**Un jeune, une formation, un emploi**

## Contexte et justification

En Côte d'Ivoire, l'emploi des jeunes est un défi central, avec un taux de chômage élevé qui touche particulièrement la tranche d'âge de 15 à 34 ans, atteignant 6,4 % (ENSESI, 2016). Dans les zones rurales du grand Nord, cette situation est aggravée par des obstacles spécifiques, tels que le manque d'expérience pratique, des formations peu adaptées aux exigences locales, et une offre éducative qui peine à répondre aux compétences recherchées par le marché du travail. Les jeunes, malgré leur potentiel, se retrouvent souvent en décalage par rapport aux opportunités disponibles dans leur région.

Pour répondre à ce défi, le gouvernement a pris des initiatives pour stimuler le développement économique et la création d'emplois. S'inscrivant dans cette dynamique nationale, le Ministre d'État, Ministre de la Défense et Président du conseil régional du Tchologo, lance un projet de promotion de l'employabilité visant à créer 10 000 emplois dans le grand Nord sur une période de cinq ans. Ce projet répond à la nécessité de promouvoir un cadre structuré de formation et d'insertion professionnelle, en tenant compte des réalités locales et du potentiel de développement économique de la région.

## Objectif

L'objectif principal du projet est de structurer un écosystème régional de la formation professionnelle et de l'emploi, en adaptant les compétences des jeunes aux besoins actuels et futurs du marché du travail.

## Stratégie de mise en œuvre

- **Faire l'inventaire de l'existant autour des initiatives de la promotion de l'excellence, de l'employabilité**
- **Créer la synergie avec les autres initiatives et acteurs existant dans la région**
- **Projet pilote de formation et d'absorption par CGEDS et ses partenaires de 1000 jeunes** autour des métiers de la géomatique et de la sécurisation foncière en 1 an.
- **Promotion de l'excellence** : Détection et encadrement des talents de la région, avec pour finalité l'amélioration des perspectives de développement personnel et professionnel.
- **Reconversion professionnelle et employabilité** : Développement des compétences locales à travers des formations pratiques adaptées aux besoins du marché actuel, en misant sur les technologies et les compétences techniques.
- **Accompagnement des acteurs économiques locaux** : Identification et structuration des secteurs et leaders locaux à fort potentiel, avec un soutien adapté pour stimuler l'entrepreneuriat et la création d'emplois dans la région.
- **Construction d'un centre dédié à la reconversion professionnelle et à la culture du numérique SAVITECH**

## Résultats attendus

La création d'un cadre formel en vue d'élaborer un plan stratégique sur les questions de développement local et l'employabilité des jeunes.

- Le renforcement de l'attractivité économique de la région.
- La réduction du taux de chômage dans la région.
- La création d'emplois locaux au profit des jeunes.
- L'amélioration du pouvoir d'achat des populations.
- Le développement de compétences dans les domaines en phase avec les opportunités du marché local et national.

- La réduction des inégalités et une meilleure inclusion sociale.
- L'amélioration du bien-être et de la stabilité sociale.
- La disponibilité d'un vivier de compétence adapté, productif et innovant.
- L'image d'acteur de développement du Conseil Régional est améliorée.
- Des partenariats stratégiques sont créés entre le Conseil régional et le secteur privé et les institutions.
- La région du TCHOLOGO a une meilleure visibilité nationale et internationale.
- Le développement durable de la région est une réalité.

## Plan de formation de la première Cohorte de 500 jeunes autour des métiers de la sécurisation foncière

Postes	NBRE	Profil	Compétences requises	Type de formation à dispenser	Taches/Activités
Point Focal village	<b>235</b>	Représentant local avec une bonne connaissance des réalités coutumières et des droits fonciers du village Formation & Stage pratique <b>Du 09 Décembre au 09 Février</b>	Pas de formation académique spécifique requise, mais des connaissances sur les pratiques coutumières sont essentielles. Parler moyennement le Français	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Principes fondamentaux des droits fonciers et des enquêtes foncières</li> <li>- Techniques de bornage et de délimitation</li> <li>- Responsabilité pénale et gestion des conflits fonciers</li> <li>- Communication communautaire et médiation</li> <li>- Sensibilisation aux dimensions éthiques et culturelles du foncier</li> <li>- Utilisation des GPS portatifs pour la cartographie</li> <li>- Compréhension des pratiques sociales locales</li> <li>- Éthique et rôle du Point Focal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Faire adhérer les populations : sensibilisation</li> <li>- Recueil des intentions</li> <li>- Réceptionner les bornes</li> <li>- S'assurer du layonnage et Participer au bornage Former et sensibiliser au layonnage et au bornage</li> <li>- Formaliser les contrats</li> </ul>
Animateur Rural / Facilitateur	<b>15</b>	Spécialiste du développement rural ou social avec une bonne connaissance des réalités locales. Formation & Stage pratique <b>Du 15 Janvier au 15 Mars</b>	Niveau BAC ou BAC+2/3 en sociologie, développement rural, ou sciences sociales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les bases sur les droits fonciers</li> <li>- Les enquêtes foncières</li> <li>- Responsabilité pénale et gestion des conflits</li> <li>- Les Techniques de communication communautaire et médiation</li> <li>- La sensibilisation aux aspects éthiques et cultures du foncier</li> <li>- Connaissance des pratiques sociales</li> <li>- Éthique du Facilitateur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilisation des populations sur les enjeux fonciers.</li> <li>- Facilitation des réunions et concertations pour la délimitation des terres.</li> <li>- Appui à l'identification des droits fonciers coutumiers (contractualisation, certification foncière)</li> <li>- Règlement de litiges</li> </ul>
Enquêteur	<b>150</b>	Personne avec une expérience en collecte de données, enquêtes terrain, ou développement rural. Formation & Stage pratique <b>Du 05 Février au 05 Avril</b>	Niveau BAC ou BAC+2/3 en sociologie, développement rural, ou sciences sociales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les bases sur les droits fonciers</li> <li>- Les procédures de A à Z</li> <li>- Les enquêtes foncières</li> <li>- Responsabilité pénale et gestion des conflits</li> <li>- Les Techniques de communication communautaire et médiation</li> <li>- La sensibilisation aux aspects éthiques et cultures du foncier</li> <li>- Connaissance des pratiques sociales</li> <li>- Éthique du Facilitateur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Faire adhérer les populations : sensibilisation</li> <li>- Réalisation d'enquêtes foncières relatifs au Certificat Foncier, à la délimitation des territoires villageois, au contrat</li> <li>- Formation ou Encadrement de personnes</li> </ul>
Opérateur GNSS	<b>50</b>	Technicien spécialisé en relevés topographiques avec des équipements GNSS Formation & Stage pratique <b>Du 10 Février au 10 Avril</b>	Niveau BEPC minimum	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Introduction à la topographie</li> <li>- Méthodologie de levé de parcelles</li> <li>- Post-traitement de données</li> <li>- Procédure de sécurisation foncière de A à Z</li> <li>- Sécurité et maintenance du matériel sur le terrain</li> <li>- Éthique de l'opérateur GNSS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Faire adhérer les populations : sensibilisation</li> <li>- Réalisation de relevés topographiques</li> <li>- Collecte et enregistrement de données</li> <li>- Mettre en place des points d'appuis</li> </ul>
Aide Topographes	<b>50</b>	Assistant technique en topographie, chargé d'assister les opérateurs GNSS dans ses tâches de terrain Formation & Stage pratique <b>Du 10 Février au 10 Avril</b>	Niveau non requis	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Introduction à la topographie</li> <li>- Utilisation de matériel de levé</li> <li>- Sécurité et maintenance du matériel sur le terrain</li> <li>- Éthique de l'aide topographes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Soutien aux opérations de levés topographiques (croquis, layonnage,..)</li> <li>- Assistance dans l'installation et le rangement des équipements</li> </ul>



INITIATIVE TÉNÉ BIRAHIMA OUATTARA  
PRÉSIDENT DU CONSEIL RÉGIONAL  
**1000 EMPLOIS JEUNES  
POUR LE TCHOLOGO EN 1 AN**

Contacts

0700004219 / 0757391416 / 0173915424

   1000 Emplois pour le Tchologo

Partenaires de la phase pilote



**Un jeune, une formation, un emploi**